



ACCIÓN STUANL

Tu Sindicato cerca de ti

No.6
FEBRERO 2025

Reforma Laboral

**Fondo de pensiones
y Jubilaciones**

**Gestión y servicios en
el edificio sindical**

**Prestaciones con enfoque
familiar**

**Cursos y talleres de
desarrollo personal**



Directorio

Biól. Rafael Garza Ibarra
Secretario General.

Pedro Antonio Contreras García
Secretario de Organización

Rolando Alanis Niño
Secretario de Relaciones

Gustavo Treviño Salinas
Secretario de Educación Sindical

Myriam Solano González
Secretaria de Actas, Acuerdos y Archivo

Manuel Alejandro Meléndez Bañuelos
Secretario del Trabajo

Yadira Quiñones Gutiérrez
Secretaria de Acción Política

Martín Alberto Castillo Treviño
Secretario de Seguridad y Asistencia Social

Jesús Regino Guerra Chavero
Secretario de Prensa y Propaganda

† Pedro Castellanos Rodríguez.
Presidente de la Comisión de Honor y Justicia

Comité Editorial

Adriana Arias Aguilar
Presidenta de la Sección 24

Bárbara Beatriz Rodríguez Guerrero
Presidenta de la Sección 52

Blanca Cecilia Martínez Núñez
Delegada Sección 36

Diseño

Sergio Montes Ortega
Director Creativo

Mensaje del Secretario

Este número de la Revista STUANL se publica con el propósito de cerrar la gestión sindical 2021-2024 con la difusión, mediante imágenes y cifras, de la labor sindical que se asumió desde el Comité Ejecutivo y las Comisiones Estatutarias de nuestro sindicato.

No tengo ninguna duda al afirmar que asumir retos inéditos fue el sello distintivo de la gestión sindical que termina.

Respondimos a las exigencias de la Reforma Laboral, con sus implicaciones institucionales y normativas, con solvencia ejemplar, debido a que las regulaciones propias del Estatuto y el Contrato Colectivo de Trabajo, que son los principales contenedores de nuestra práctica sindical y los derechos laborales, ya contenían elementos de las nuevas exigencias de la Constitución y la Ley. Pero, sobre todo, por el espíritu de unidad y participación democrática que ha caracterizado al STUANL, los órganos de gobierno y sus trabajadores desde su fundación en 1964.

Nuestras tres revisiones contractuales, y antes la legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo, contaron con un amplio consenso de los trabajadores, quienes valoraron las fortalezas de nuestros derechos mediante el ejercicio del voto personal, libre, directo y secreto. Impulsamos una gestión sindical promotora de la igualdad de género como marco del derecho laboral. Se multiplicaron los servicios asistenciales y de capacitación ofrecidos por el sindicato. La proyección nacional e internacional del STUANL tuvo un fortalecimiento sin precedentes. Fuimos protagonistas, con proyectos y voz, en los encuentros con funcionarios públicos para plantear exigencias tendientes al fortalecimiento financiero de las universidades públicas y leyes laborales más congruentes con nuestras justas aspiraciones, por destacar algunas de las huellas dejadas.

Cabe mencionar, que ha sido crucial para la gestión sindical que estamos concluyendo, compartir la mesa de las múltiples negociaciones de los asuntos de interés laboral con el Rector, Dr. Santos Guzmán López, quien en todo momento ha mostrado empatía y solidaridad con las demandas de los trabajadores, únicamente limitadas por las condiciones financieras que la UANL, como institución pública, tiene.

El pasado 23 de diciembre, también pusimos en práctica las reformas estatutarias y del Reglamento de Elecciones que seguramente fortalecerán la participación democrática de las y los trabajadores. La integración de la planilla ganadora en la convocatoria abierta para renovar el Comité Ejecutivo y las Comisiones Estatutarias aplicó el criterio de proporcionalidad de género; y por primera vez, se ejerció el derecho a la reelección por única vez, lo que dota de una herramienta electoral para que los trabajadores reconozcan o rechacen la intención de los funcionarios sindicales en cuanto a seguir participando en la integración de los órganos de gobierno.

En la nueva gestión que dará inicio el 5 de febrero, el Comité Ejecutivo que encabezó ratifica el compromiso inquebrantable con las y los trabajadores activos y jubilados, de continuar haciendo de la unidad y solidaridad, los caminos hacia el bienestar.



Biól. Rafael Garza Ibarra
Secretario General.

ÍNDICE

Revista digital de frecuencia bimestral, que tiene el propósito de presentar las acciones del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Autónoma de Nuevo León.

04

Reforma Laboral

08

Fondo de pensiones y Jubilaciones

12

Servicio Médico

16

LX Aniversario

20

Gestión y servicios en el edificio sindical

26

Prestaciones con enfoque familiar

30

Proyección Nacional e Internacional del STUANL

34

Recreación y Deporte

38

Comedores

40

Comunicación y Redes sociales

44

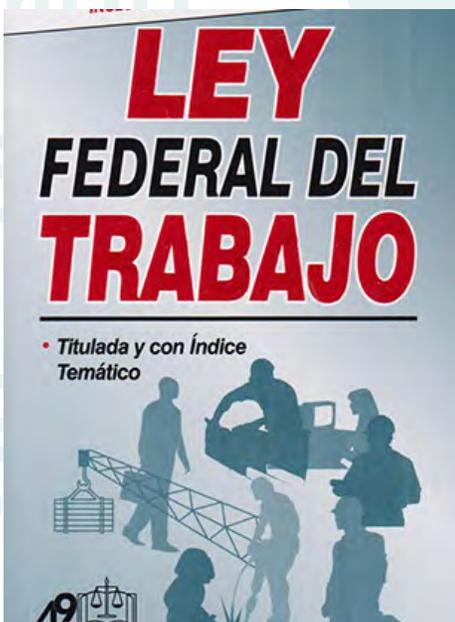
Cursos y talleres de desarrollo personal



Reforma Laboral



Para darle cumplimiento a la reforma de la Ley Federal del Trabajo promulgada el 1 de mayo de 2019, el Comité Ejecutivo del STUANL asumió de manera eficiente las obligaciones contempladas en la Ley.



En el lapso del 26 al 30 de septiembre de 2022, los trabajadores sindicalizados de las 63 secciones emitieron su voto para reconocer el Contrato Colectivo de Trabajo UANL-STUANL como el referente legal que concentra los derechos de quienes laboran en la UANL.

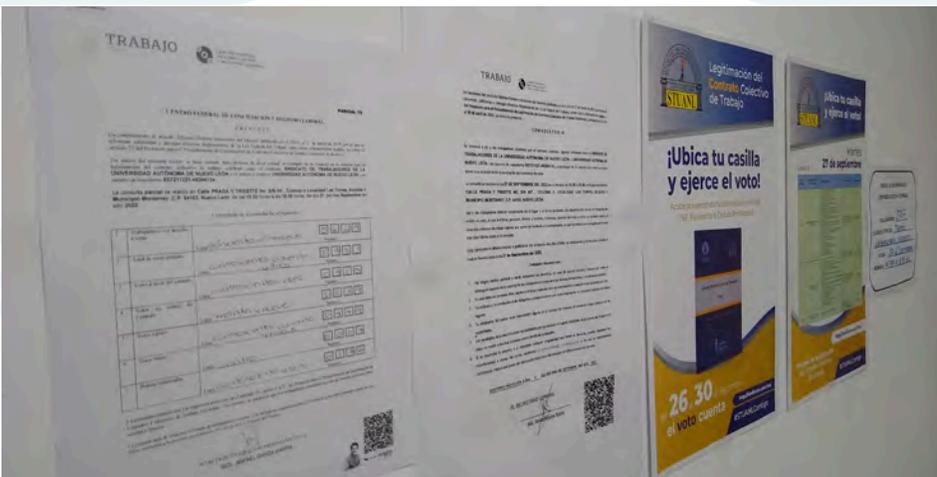


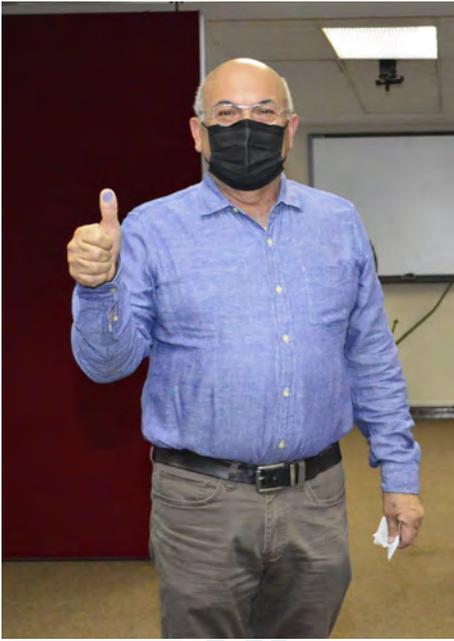
El 94.83% de los votos emitidos se manifestaron a favor de la legitimación del Contrato Colectivo de Trabajo.



De acuerdo con la Reforma Laboral, el único procedimiento válido para aceptar la respuesta de la autoridad en las revisiones contractuales promovidas por el sindicato, es mediante el voto personal, libre, directo y secreto de los trabajadores activos cubiertos por el Contrato Colectivo de Trabajo.

Ese procedimiento se instituyó a partir de la revisión de 2023. En las tres votaciones que con ese propósito se han llevado a cabo, el nivel de aceptación de los términos de las negociaciones ha fluctuado entre el 95 y 97 %.





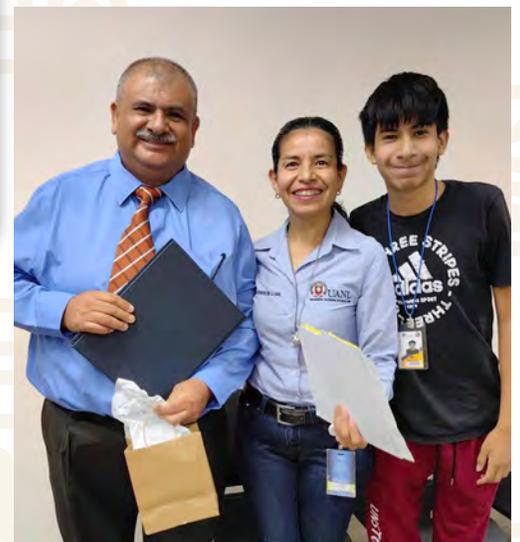
En relación con la reforma estatutaria, después de cubierto el proceso de participación de todos los trabajadores para consolidar el proyecto, en la Asamblea General Representativa del 17 de noviembre de 2023, los delegados aprobaron por unanimidad la propuesta de reforma, que ya forma parte del cuerpo estatutario.



Fondo de pensiones y Jubilaciones



La fortaleza del Fondo de Pensiones y Jubilaciones le da certidumbre en el largo plazo al sistema de retiro y el servicio médico de los trabajadores de la Universidad Autónoma de Nuevo León.



Desde 1998, el Fondo de Pensiones se ha fortalecido financieramente gracias al cumplimiento de las obligaciones compartidas de la Universidad y los trabajadores sindicalizados.

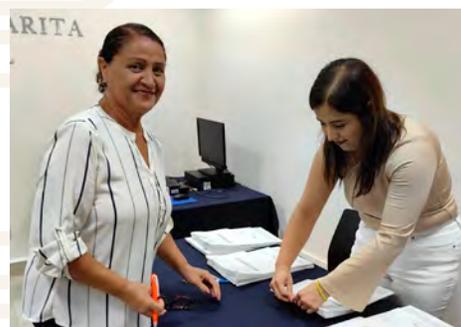
Por lo que actualmente podemos describir la relación entre el Fondo y los beneficiarios a partir de los siguientes indicadores:

Cantidad de jubilados en los últimos tres años:

En el año 2022

303

*Trabajadores
Jubilados*



En el año 2023

211

*Trabajadores
Jubilados*

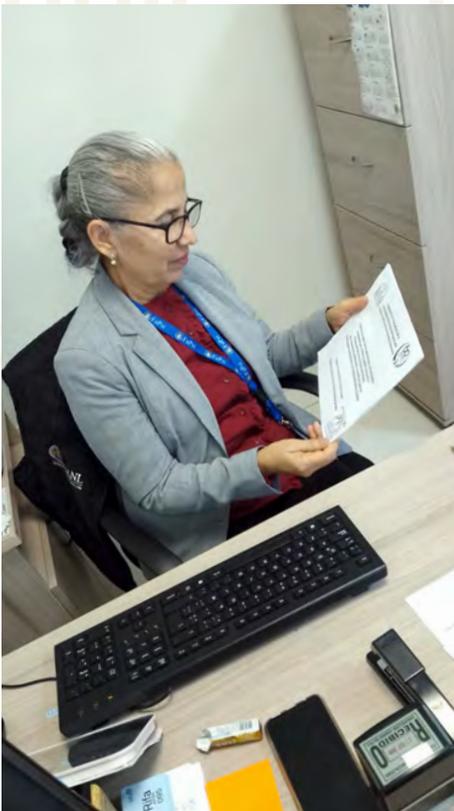


En tres años

714

*Trabajadores
Jubilados*

Total de jubilados de la UANL: 6910



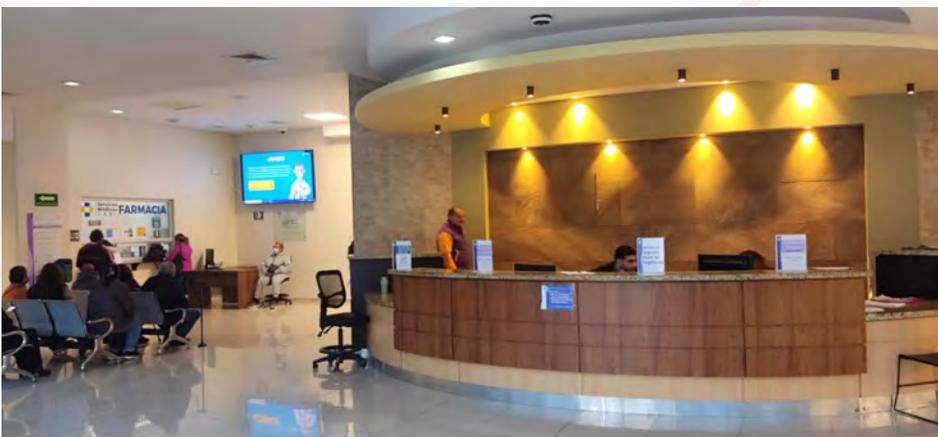
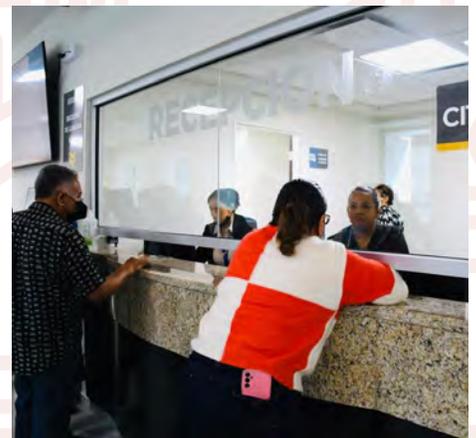
Estado financiero del Fondo de Pensiones de los Trabajadores de la UANL: 9,357,930,517

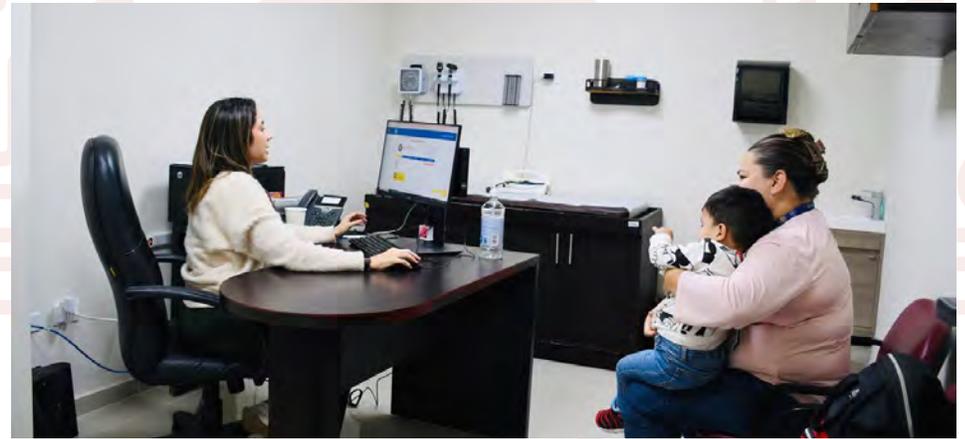
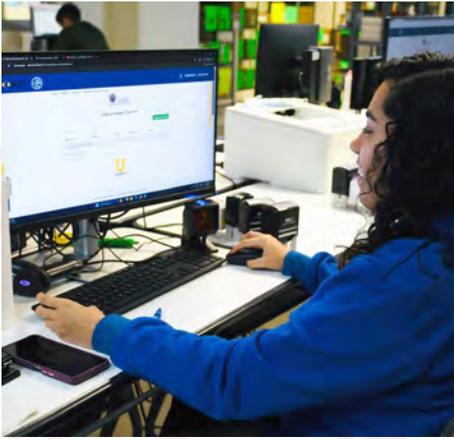


Servicio Médico



En los últimos tres años el STUANL ha acordado con la Universidad una serie de medidas tendientes a mejorar el servicio de consulta, hospitalización y farmacia, entre los que destacan la ampliación y modernización de la infraestructura de nuestro servicio médico, estacionamiento y la incorporación de tres ambulancias para el traslado de pacientes.





La edificación de la Clínica de Linares, próxima a inaugurarse. Además, se implementó la afiliación al servicio médico bajo el criterio de igualdad de género.





Al mes de enero de 2025, se tiene un registro de más de 40 000 derechohabientes en los servicios médicos de los trabajadores de la UANL.



LX Aniversario



El 5 de febrero de 2024, el STUANL celebró el LX Aniversario de su fundación. En ese contexto, el sindicato organizó una serie de actividades conmemorativas que dieron realce a las seis décadas de organización institucionalizada en beneficio de los trabajadores de la UANL.



Convocatoria abierta para elegir el emblema conmemorativo.



Elaboración del Mural conmemorativo en la sede sindical.



Organización y sede del Congreso Internacional. “La importancia del Sindicalismo Universitario en el Desarrollo de la Universidad Pública”



Gestión y servicios en el edificio sindical



El edificio sindical es la casa del trabajador universitario. Se realizaron adecuaciones para dar una mejor atención y servicio.



*Carta basificación
para administrativos*

866

En sus oficinas se materializan los derechos establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo, pero además por iniciativa de este Comité Ejecutivo se brindaron una serie de servicios con el propósito de mejorar las condiciones de bienestar de los trabajadores y sus familias.



Becas
19872

**Carta propuesta
laboral**
2249



**Pliegos
testamentarios**
4358



Préstamos
3439
Monto total
43,058,000



**Canastas
maternales
556**



**Despensas
4200**

**Corte de cabello
10,000**



**Brigada óptica
47
Beneficiados
7500**



Asesoría jurídica
400



Asesoría de vivienda
8
Atendidos
1000

Brigada dental
8
Brigada de podología
1
Beneficiados
600



**Se instituyeron los sorteos
sindicales conmemorati-
vos del Día de la Madre,
Día del Padre, Día de la
Familia y de temporada
navideña.**





Prestaciones con enfoque familiar



Durante 61 años, el STUANL ha puesto especial atención al enfoque familiar en las revisiones contractuales, lo que ha permitido incorporar una serie de derechos que incluyen a los hijos, parejas o padres en los beneficios del Contrato Colectivo de Trabajo.



38,358

*paquetes de útiles escolares
a hijos de trabajadores.*



27,696

*juguetes durante la
temporada navideña.*

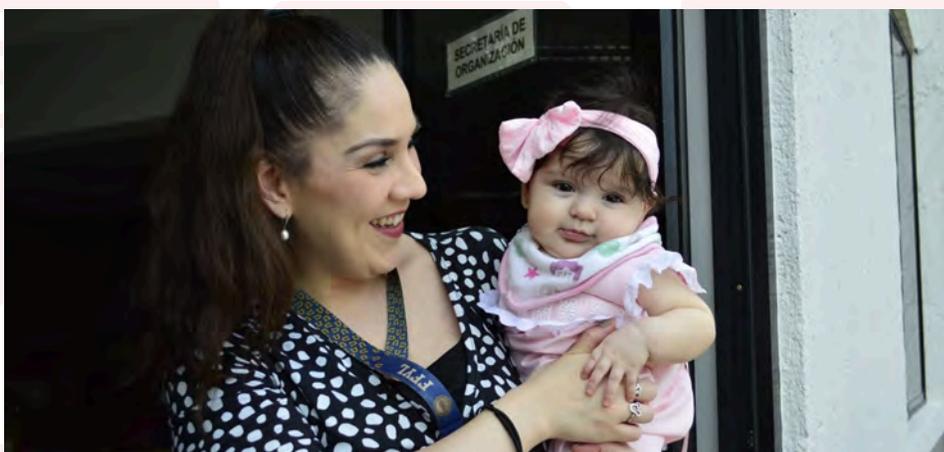


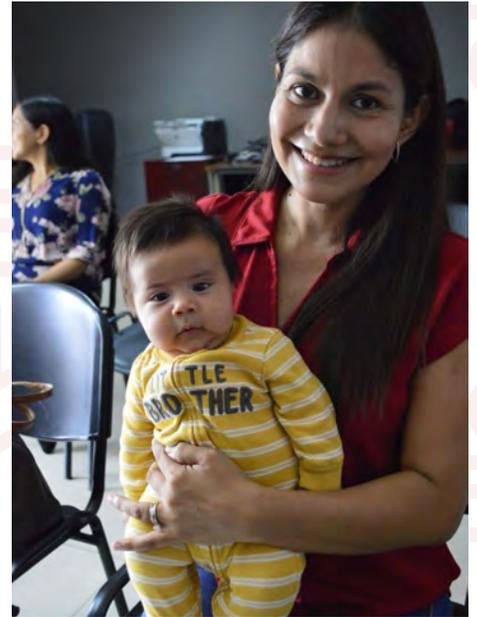
556

*canastas maternales
a madres trabajadoras.*



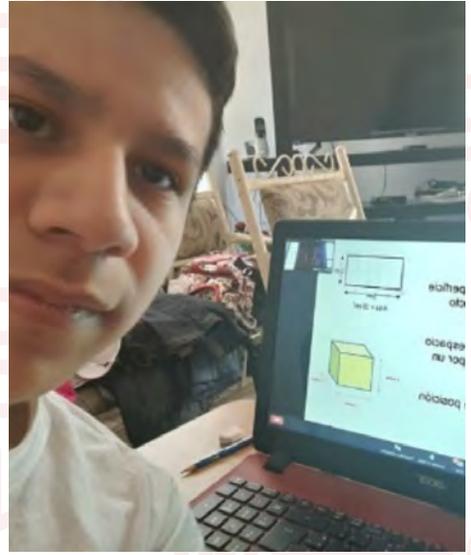
**Bonos de
guardería**





3244

Hijos de trabajadores beneficiados en los cursos de preparación para el ingreso a preparatoria y licenciatura.



Proyección Nacional e Internacional del STUANL



El STUANL ha ampliado sus redes de vinculación con otros organismos nacionales e internacionales interesados en mejorar las condiciones laborales de los trabajadores universitarios, sobre todo los afiliados a la Confederación Nacional de Trabajadores Universitarios y la Confederación de Trabajadores y Trabajadoras de la Universidades de las Américas.



Durante los últimos tres años se ha asistido como delegación representativa del STUANL a los congresos nacionales convocados por la CONTU y por organizaciones universitarias afines.



Además, el STUANL ha sido sede y organizador de los siguientes congresos:

XIV Congreso Nacional Reforma Laboral y Sindicalismo Universitario



Congreso Internacional. "La importancia del Sindicalismo Universitario en el Desarrollo de la Universidad Pública".





Recreación y Deporte



Para el STUANL, el fomento de la recreación y las actividades deportivas son sustanciales para la convivencia, el esparcimiento y el cuidado de la salud.

Por lo anterior, el sindicato ha puesto especial atención a un programa permanente de mejora de las amenidades y reforestación de la Villa Campestre de los trabajadores del STUANL, como principal centro para el esparcimiento de las familias de los trabajadores.



Así mismo, ha fortalecido la tradición de organizar los torneos interuniversitarios de diferentes modalidades deportivas, y se ha dado a la tarea de gestionar apoyo logístico y financiero a los equipos y deportistas, que en representación del STUANL participan en torneos nacionales e internacionales.



Durante los últimos tres años:

**La Villa Campestre ha recibido a 73, 600 asistentes.
Se implementó un programa permanente de reforestación, rehabilitación de la infraestructura. Se desarrollaron múltiples festejos y eventos especiales.**





Los torneos intersindicales se llevaron a cabo con la participación de más de 6 mil participantes en equipos de futbol, softbol, voleibol y dominó.



Los equipos selectivos del STUANL participaron en diversas competencias nacionales: de basquetbol en Oaxtepec Morelos, Voleibol en Guanajuato y Aguascalientes y la ciudad de Monterrey, Nuevo León.



El STUANL ha participado en diversas presentaciones y competencias internacionales de carácter artístico y deportivo: El Ballet Folclórico se presentó en Chile, y nuestros deportistas tuvieron una destacada participación en los Juegos Mundiales Laborales de natación con sede en Italia. Nos enorgullece que un trabajador sindicalizado haya participado con la selección nacional de futbol en el Torneo Internacional de amputados que se llevó a cabo en Turquía.



Comedores



Durante esta gestión sindical se ha avanzado considerablemente en el programa de construcción y remodelación de comedores, para uso exclusivo de los trabajadores, que se tiene convenido con la rectoría de la UANL.



Lo que ha permitido que en ese lapso, se hayan equipado 54 espacios con enseres y mobiliario para que los trabajadores tengan un espacio digno para consumir sus alimentos.

54
Comedores
equipados



Comunicación y Redes Sociales



Durante los últimos tres años se han diversificado los canales de comunicación entre el Comité Ejecutivo y los trabajadores, sobre todo, mediante un uso pertinente de las redes sociales y medios impresos.



La publicación digital de la Revista Acción STUANL

UNIVERSIDAD DE TRABAJADORES
STUANL
Comité Ejecutivo 2022-2025

ACCIÓN STUANL

Tu sindicato cerca de ti

NUESTRA HISTORIA:
El origen del STUANL

PERFIL UNIVERSITARIO
José Delfino Ojeda Rivas

ACCIÓN DEPORTIVA Y CULTURAL:
- Fútbol, torneo de tradición
- Ballet folclórico del STUANL

No. 1
SEPTIEMBRE 2023

UNIVERSIDAD DE TRABAJADORES
STUANL
Comité Ejecutivo 2022-2025

ACCIÓN STUANL

Tu Sindicato cerca de ti

EMPRENDIENDO ACCIONES:
Brigadas en Acción

PERFIL UNIVERSITARIO
Carmelita Zárate

ACCIÓN DEPORTIVA Y CULTURAL:
Trabajadores del STUANL conquistando Italia

No. 2
NOVIEMBRE 2023

UNIVERSIDAD DE TRABAJADORES
STUANL
Comité Ejecutivo 2022-2025

ACCIÓN STUANL

Tu Sindicato cerca de ti

EDUCACIÓN SINDICAL
El Proceso de Reforma Estatutaria del STUANL

EMPRENDIENDO ACCIONES
Contacto, Escucha y Solidaridad

CURSOS Y EMPRENDIMIENTO
Belleza y sazón distinguen a trabajadores

No. 3
FEBRERO 2024

UNIVERSIDAD DE TRABAJADORES
STUANL
Comité Ejecutivo 2022-2025

ACCIÓN STUANL

Tu Sindicato cerca de ti

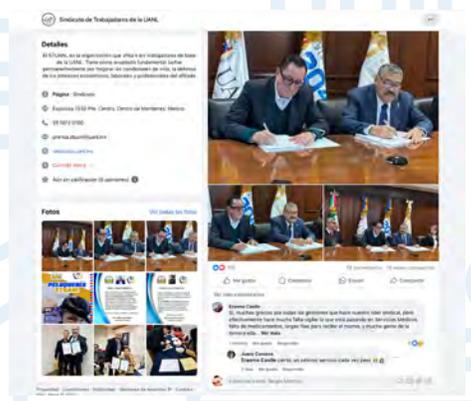
MURAL STUANL:
60 años de Lucha Sindical por los derechos de los trabajadores.

PERFIL UNIVERSITARIO
Tolocho / Con la sonrisa bien peinada.

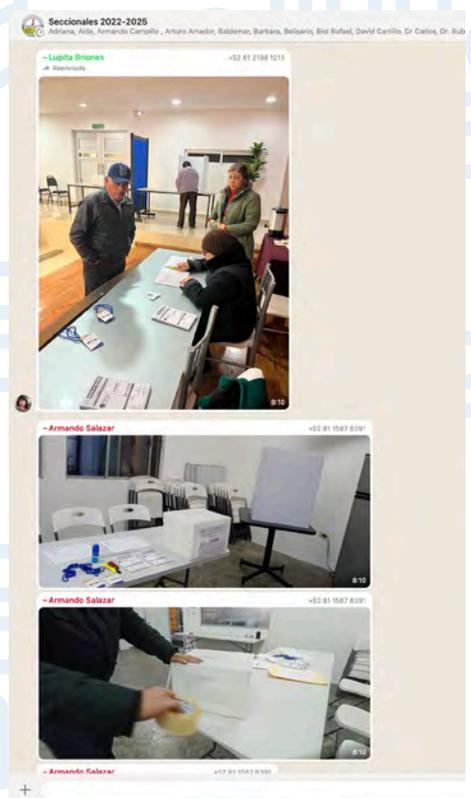
NUESTRO SERVICIO MÉDICO:
Uno de los pilares de la seguridad social del trabajador universitario.

No. 4 ABRIL 2024

El rediseño de la página sindical en Facebook



La diversificación de los Grupos de WhatsApp que integran a los órganos de gobierno sindical



La difusión de recomendaciones saludables mediante las publicaciones del Club de la Salud

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

CLUB DE LA SALUD STUANL 60 ANIVERSARIO

TEMPORADA DE FRÍO

SÍNTOMAS DE INFLUENZA

Tos

Cansancio o corporal Dolor muscular o corporal Fiebre

NO TE AUTOMEDIQUES

Secreción o congestión nasal Dolor de garganta

-Tu salud es prioridad y compromiso permanente en el STUANL-

Biól. Rafael Garza Ibarra
Secretario General

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

CLUB DE LA SALUD STUANL 60 ANIVERSARIO

Bronquitis

Inflamación y obstrucción de los bronquios (vías aéreas: más pequeñas del pulmón) por lo que el paciente, tiene dificultad para respirar.

Contagio
Se transmite cuando el enfermo estornuda poniéndose en contacto con una persona sana.

Duración
Entre 7 y 30 días.

Síntomas

- Cabeza e inquieto y partes ciales (debilidad de un brazo, etc.)
- Dolor en el pecho y dificultad para respirar.
- Falta de apetito.
- Inflamación de las vías respiratorias.
- Inflamación de los ganglios linfáticos.
- Falta de energía.

-Tu salud es prioridad y compromiso permanente en el STUANL-

Biól. Rafael Garza Ibarra
Secretario General

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN

CLUB DE LA SALUD STUANL 60 ANIVERSARIO

EL DENGUE lo combatimos entre todos

Limpia y seca bien el interior de recipientes que puedan juntar agua.

Tira agua hirviendo en canchales y rejillas y cubrillas con tela mosquitera.

Evita tener recipientes con agua acumulada.

Limpia bien los portamacetas.

Renova el agua de flores y mascotas cada 2 o 3 días.

Deja dados vuelta los envases que pueden acumular agua.

-Tu salud es prioridad y compromiso permanente en el STUANL-

Biól. Rafael Garza Ibarra
Secretario General

La difusión televisiva por Canal 53 de diversos eventos sindicales entre los que destacan: la celebración del Día de la Mujer, Día del Niño y las Rifas conmemorativas del STUANL.



Cursos y talleres de desarrollo personal



Durante los tres años de gestión, la Secretaría General del STUANL promovió con diversas dependencias universitarias, convenios para ofrecer cursos y talleres que de manera gratuita se pusieron al servicio de cientos de trabajadores.



Esta promoción sin precedentes permitió formar en habilidades con un alto potencial para el desarrollo personal, el emprendimiento, la administración de los gastos del hogar y el fortalecimiento de lazos de amistad y la unidad entre los trabajadores.



En talleres debidamente equipados y con instructores certificados, se desarrollaron 127 cursos que beneficiaron a más de 3000 trabajadoras y trabajadores sindicalizados.







